



**IIS-IP SIA - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)**

DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

**IP SCT Oriolo (CS)**

TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
 PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
 MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
 ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI

**Formez<sub>PA</sub>**

Trebisacce, 05/12/2020

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2020/2021**

**PREMESSO**

- Che in data 05/12/2020, il Dirigente Scolastico dell'I.I.S. IPSIA-ITI "ALETTI" di Trebisacce e la R.S.U., hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 22 comma 4 del CCNL 2016/2018;
- che la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente ed ai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- Che la Contrattazione Integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico-amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel POTF.
- VISTA fa Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Collegio dei Docenti in cui viene elaborato la revisione del PTOF per l'anno scolastico 2020/21;
- VISTO il Verbale del Consiglio d'Istituto in cui viene deliberata la revisione del PTOF per l'anno scolastico 2020/21;
- VISTA la nota MIUR n 23072 del 30 settembre 2020 relativa all'assegnazione del F.I.S. a.s. 2020/21;
- VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali ed amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
 RELAZIONA**

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto



CAF  
**For Miur**



**IIS-IPSIA - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)**

DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

**IP SCT Oriolo (CS)**

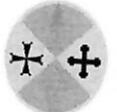
TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI



**Formez**<sup>PA</sup>

ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data sottoscrizione	05/12/2020
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2020/21
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Alfonso Costanza RSU Prof. Corbo Pasquale (CIGIL Prof. Falabella Giuseppe(COBAS) Ass.tecnico Ruffo Mario (UIL SCUOLA)
Soggetti destinatari	Personale dell'IIS IPSIA-ITI "ALETTI"DI TREBISACCE -ORIOLO
Materie trattate dal contratto integrativo	criteri e le modalità di applicazione de diritti sindacali, nonché li determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n 146/1990;  - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;



CAF

For Miu



# IIS-IPSIA - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)

DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

## IPSCT Oriolo (CS)

TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI

Formez<sup>PA</sup>



- criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);

- riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica

- criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;

- criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

- criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;



DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

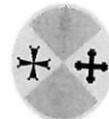
**IIS-IPPSIA - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)**



**IPSC T Oriolo (CS)**

TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI

**Formez<sup>PA</sup>**



CAF

**For Miu**



Scannami

- criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, docente e ata, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2075
- attuazione della normativa in materie di sicurezza nei luoghi di lavoro





DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

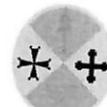
IIS-IPSI A - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)



IPSC T Oriolo (CS)

TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI

Formez PA



CAF

For Miu



Scan here

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011</p>
--	--	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

Il compito istituzionale della scuola è garantire il successo formativo di ciascun allievo rimuovendo gli ostacoli di qualsiasi natura. Per ottemperare a questo obbligo istituzionale la comunità scolastica ha elaborato la propria offerta formativa prevedendo azioni didattiche-formative e organizzative che fossero rispondenti alle criticità emerse dal RAV e agli obiettivi rispondenti al proprio PdM che tendono a eliminare o, perlomeno ridurre, le emergenze rilevate quali: per il versante alunni il livello culturale carente, le prove invalsi carenti in italiano e Inglese, per tutte le prove si evidenziano, inoltre, grandi variabilità dei risultati tra le varie classi, per quanto concerne l'Inglese, nello specifico, la maggioranza dei maturandi si è attestata sotto il livello B1, è necessario, pertanto, consolidare le abilità linguistiche importanti per il rafforzamento della capacità di ascolto e di conversazione; l'elevato numero di alunni con Bisogni Educativi Speciali, la dispersione scolastica, il pendolarismo; per il versante docenti la necessità di innovazione metodologica e didattica, di promozione del ricorso alle ITC come strumenti per un apprendimento individualizzato.



DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

IIS-IPISIA - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)



IPISCT Oriolo (CS)

TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI

Formez<sup>PA</sup>



CAF

For Miu



Scan Me

I principi guida a cui si ispira il PTOF della scuola hanno determinato le priorità alle quali destinare le risorse per personale docente ed ATA per la contrattazione 2020/21, in particolare:

- Sviluppo delle potenzialità di ciascuno: recupero delle situazioni di svantaggio, supporto per alunni con difficoltà specifiche di apprendimento,
- valorizzazione delle eccellenze, integrazione alunni stranieri e diversamente abili;
- Conquista dell'identità e dell'autonomia come fattori di crescita della persona e delle capacità di scelte consapevoli;
- Acquisizione di competenze nell'ottica del quadro europeo sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

L'istituzione scolastica, strutturata secondo una dimensione didattico-educativa e una amministrativa, è caratterizzata da una gestione unitaria. Tutte le sue azioni, pertanto, si riconducono alla medesima finalità: la realizzazione di un'offerta formativa ampia e responsabile.

Quanto alla propria mission, questa si fonda sulla centralità degli studenti e dei relativi bisogni formativi e, dunque, sulla promozione di percorsi didattici rispondenti ad essi, e, al contempo, alle sfide di una società complessa che richiede saperi sempre più reticolari e globali.

L'istituto tende, altresì, a soddisfare le esigenze degli studenti anche attraverso:

- la valorizzazione delle risorse umane, professionali e strumentali disponibili;
- la sottoscrizione di accordi di rete con altre scuole ed istituti presenti nel territorio configurandosi quale istituto capo rete di scopo;

- La flessibilità didattica e organizzativa;

Quanto alle pratiche gestionali ed organizzative, l'istituto ha per riferimenti criteri di efficacia ed efficienza. Per perseguire le priorità individuate e rispondere alla sua costante "tensione al miglioramento continuo" l'Istituto pone in essere le seguenti azioni "propiziatriche":

- organizzazione del lavoro funzionale e flessibile;
- monitoraggio dei processi e delle procedure in corso, finalizzato al miglioramento e al superamento delle criticità;
- valorizzazione del personale;
- condivisione delle scelte nel rispetto degli OO.CC e degli spazi offerti dalla Contrattazione Integrativa d' Istituto;
- ascolto costante dell'utenza;
- ricerca continua delle migliori modalità di comunicazione con le famiglie;
- reperimento di risorse economiche e strumentali per innalzare gli standard del servizio.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

illustrazione delle disposizioni del contratto



DISTRETTO SCOLASTICO N. 29

IIS-IPSI A - ITI "Ezio Aletti" Trebisacce (CS)



IPSCT Oriolo (CS)

TREBISACCE - TECNICO: CHIMICA MATERIALI E BIOTECNOLOGIE AMBIENTALI  
PROFESSIONALE: SERVIZI SOCIO SANITARI - SERVIZI ENOGASTRONOMIA (ANCHE SERALE)  
MANUTENZIONE E ASSISTENZA TECNICA  
ORIOLO - PROFESSIONALE: SERVIZI COMMERCIALI

Formez<sup>PA</sup>



CAF

For Miu



Scan me

Titolo Primo- Disposizioni generali.

Titolo Secondo- Relazioni e diritti sindacali.

Titolo Terzo- prestazioni aggiuntive personale docente e non docente.

Titolo Quarto- Trattamento economico accessorio

Titolo Quinto -Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;

Titolo Sesto- Norme transitorie e finali.

b) Utilizzazione del FIS e Bonus premiale

Il fondo d'istituto ammonta complessivamente ad € 45.883,44.

Il Bonus premiale ammonta complessivamente ad € 10.046,32.

Tali risorse, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed opzionali obbligatorie ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.

A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 39.150,83 lordo dipendente derivante dalla somma di € 32.118,41 pari al 70% del FIS + 7.032,42 pari al 70% del Bonus premiale.

Per le attività del personale ATA € 16.778,93 lordo dipendente derivante dalla somma di € 13.765,03 pari al 30% del FIS + € 3.013,90 pari al 30% del Bonus premiale.

Sono assegnati, inoltre, per l'indennità di direzione DSGA € 3.720,00 al lordo dipendente e per l'indennità di direzione all'assistente amministrativo che sostituisce il DSGA € 460,00 lordo dipendente.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 05/12/2020, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico  
Alfonso Costanza